

EDITORIAL EDICIÓN N° 49

En esta primera edición, la N°49 del año 2024, saludamos a toda nuestra comunidad de lectoras y lectores de la Revista Electrónica “**GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA**”. Revista que este año cumple 16 años de vida y lo hace avanzando en nuevos desafíos y consolidando su quehacer a nivel nacional e internacional. Una vez más, expresamos nuestra valoración por el trabajo de las autoras y autores, quienes en un escenario ya consolidado de renovada normalidad han continuado aportando y haciendo contribuciones de manera profesional, rigurosa y abordando las problemáticas emergentes de este nuevo escenario.

En la relación a la presente edición de nuestra revista digital, presentamos las siguientes contribuciones en las secciones de **Personas** y de **Tecnología**:

Sección Personas

Estudio bibliométrico sobre la felicidad laboral

PhD. Jorge Sánchez Henríquez y Javiera Veliz Alcaíno, Contadora Pública, de Chile.

RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN. El artículo tiene como objetivo analizar la producción científica en relación con la felicidad en el trabajo, mostrando el impacto que tiene este tema en la producción científica en la base de datos Web of Science. La metodología utilizada para desarrollar la investigación es bibliométrica, el estudio abarcó desde el año 2007 hasta la actualidad. Se utilizaron los softwares Bibliometrix y VOSviewer, para el procesamiento de los datos, se revisaron finalmente en profundidad 160 documentos considerando solo artículos de acceso abierto. El análisis de estos documentos incluyó autores, fuentes, palabras claves, citas, índice H y co-citaciones, entre otros aspectos. A lo largo del tiempo, el tema de la felicidad ha sido relevante y se ha analizado desde diferentes áreas y perspectivas, sin embargo, en cuanto a la felicidad laboral, su estudio se ha ido incrementando lentamente, a pesar de la relevancia que, según la mayoría de los autores analizados, tiene este tema en las organizaciones del mundo moderno.

Modelo para la Evaluación de Competencias Digitales, Informacionales y Mediáticas para la Transformación Digital.

Ms. Carmen Fonts-Fernández y Dra. Yudayly Stable-Rodriguez, de Cuba.

RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN. Se presentan los resultados de la investigación la cual consistió en proponer un modelo para la evaluación de competencias digitales, informacionales y mediáticas que contribuyan al proceso de transformación digital. Se realizó una revisión bibliométrica, para la identificación de dimensiones y variables relevantes, que centradas en el recurso humano, posibiliten evaluar el estado las brechas de las competencias, para participar de forma activa en el proceso de transformación digital de una organización, considerando su estado de madurez digital, desde la perspectiva del empleado y las tecnologías con que se cuenta. El resultado de un modelo estructurado, sus premisas e instrumentos de evaluación, que integra un conjunto de elementos validados, permitirán desarrollar acciones para alcanzar el estado deseado en la transformación digital en función de las competencias de las personas.

Análisis Factorial Confirmatorio de la Escala de Desempeño Laboral en Profesionistas del Valle de México durante el Confinamiento por COVID 19

Dra. Cristina Barrientos Duran, Dr. José Bustos Aguayo, Dra. María Cristina Vanegas Rico y Dr. Javier Pérez Durán de México

RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN. Se presenta un estudio psicométrico por procedimientos confirmatorios de la Escala de Desempeño Laboral de Koopmans, Bernaards, Hildebrandt, Van Buu-ren, Van der Beek y De Vet (2013) en su versión argentina realizada por Gabini y Salessi (2016) con el objetivo de obtener la validez de constructo en apego a la estructura original y validez de criterio concurrente a través de correlación con la escala de Expectativas Laborales (Villa-George, Moreno-Jiménez, Rodríguez-Muñoz y Villalpando, 2011). Se utilizó un diseño no experimental-transversal y se aplicó el muestreo de bola de nieve. La muestra estuvo constituida por 404 profesionistas del Valle de México que se encontraban laborando en teletrabajo. Se analizó la estructura de tres factores (rendimiento en la tarea, comportamientos

contraproducentes y rendimiento en el contexto) y con 12 ítems, los resultados indican una buena fiabilidad del instrumento, un ajuste adecuado del modelo a los datos y pertinente validez de constructo convergente. Se considera que la escala es un instrumento recomendable para la evaluación del Desempeño Laboral en profesionistas mexicanos.

Gestión de proyectos de ciencia abierta. Una experiencia de investigación acción participativa.

Dr. Santiago Roca de Venezuela

ENSAYO. La investigación acción participativa se caracteriza porque involucra a las personas en la definición de problemas y alternativas de acción con el fin de ayudar a transformar una situación. Como tal, se encuentra entre la mirada del investigador y de los participantes, que se entrelazan para conformar un modo de interpretación intersubjetiva y de acción corresponsable en la situación que se intenta superar. Por tanto, la investigación acción participativa favorece procesos de aprendizaje entre quienes fungen como investigadores formales, los participantes primarios y los interesados, quienes conforman un conjunto humano plural que da cuenta de un proceso de investigación y cambio en el entorno. Este artículo presenta una experiencia de investigación acción participativa en el campo de la gestión de proyectos de conocimiento, como parte de la fundamentación de un enfoque de creación de bienes de conocimiento de ciencia abierta. Como tal, se propone ofrecer dos aportes: una consideración de la investigación acción participativa en el diseño de procesos de desarrollo de bienes de investigación, y una argumentación en favor de los procesos de investigación participativos en el campo de la ciencia abierta.

Educación financiera base para obtener un retiro digno

Lic. Celina Yazmin Contreras Ávila, Dra. María Pilar Acosta Márquez, Dra. Flor Lucila Delfín Pozos y Dr. René Mariani Ochoa, de Perú.

RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN. La importancia de la educación financiera y su relación con la población en edad de retiro, 65 y más años, que aumentará en los

próximos años en México, es motivo para estudiar los posibles escenarios económicos a los que se enfrentará. El estudio exploratorio y comparativo tiene como primer objetivo evaluar la pensión por jubilación de dos casos de trabajadores de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Veracruz (SSP), desglosando las percepciones que recibe como parte de la nómina, enfatizando la percepción denominada sueldo, ya que este será el monto mensual de una pensión por jubilación; y como segundo planear un retiro digno a través del producto financiero llamado Administradora de Fondos para el Retiro (AFORE). Se concluye que el optar por un producto AFORE tiene un impacto positivo para un retiro digno, de ahí la importancia de la educación financiera para tener conocimientos y planear y administrar el dinero.

Sección Tecnología

Las tendencias de aplicación de la ventanilla única para el comercio

Dr. Víctor Sidorov y PhD. (c) Elena Sidorova, de Rusia-España.

ENSAYO. En un contexto de creciente globalización y digitalización, las ventanillas únicas para el comercio han adquirido un papel fundamental como herramienta para agilizar y facilitar las operaciones comerciales a nivel internacional. Este artículo científico se centra en el análisis de las tendencias más recientes en la implementación de las ventanillas únicas para el comercio, poniendo de relieve cuatro áreas de particular interés que están moldeando la actualidad de este campo. La primera tendencia se relaciona con la aplicación de una ventanilla única nacional en un país en vez de implementar distintas ventanillas únicas «limitados». La siguiente tendencia implica incluir diversos sectores de servicios en la ventanilla única nacional, desde los servicios regulatorios hasta los servicios privados, en la esfera de la logística y el transporte. La tercera tendencia se relaciona con la transformación de los sistemas nacionales en las plataformas globales de facilitación del comercio que permiten realizar el comercio sin interrupción, en comparación con la ventanilla única, las plataformas para el comercio ofrecen múltiples soluciones y capaces de abarcar un gran número de bienes, servicios y participantes del comercio internacional no sólo en un sector específico, sino abarcar toda la cadena de suministro.

Tendencias en la producción científica en el área de tecnologías digitales y economía circular

Dra. Gloria María Aponte de Venezuela

RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN. Las tecnologías digitales están cada día más involucradas en el desarrollo de las operaciones de las empresas, organizaciones y la sociedad en general. Su integración pretende, entre otros aspectos, optimizar la asignación de los recursos, mejorar la eficiencia de los procesos y facilitar la toma de decisiones con una menor necesidad de intervención humana. Estas tecnologías, en el caso de la economía circular, pueden contribuir a mejorar el uso de los recursos, reducir la generación de residuos y facilitar la reutilización y el reciclaje de los mismos. Desde esa perspectiva, surge el interés por analizar la evolución de las tecnologías digitales y la economía circular, tomando en cuenta las publicaciones científicas y académicas realizadas en dicha área a nivel mundial. Esta investigación presenta un estudio sobre las tendencias más destacadas, centrándose en la información técnica científica publicada en fuentes académicas arbitradas a nivel mundial. Para ello se utilizaron las técnicas de revisión bibliográfica, el análisis bibliométrico y el análisis de contenido para evaluar la literatura publicada en revistas y congresos especializados durante el periodo de estudio entre 2018 y 2022. Entre los resultados más relevantes obtenidos se tiene que tanto la comunidad científica como la académica a nivel internacional están cada día más involucradas a explorar la interacción entre las tecnologías digitales y la economía circular y que las tecnologías digitales se vislumbran cada vez más con un inmenso potencial como fuente habilitadora que permite fomentar las prácticas de la economía circular en el mundo.

Como es habitual en todas nuestras editoriales, nos permitimos recordarles que las opiniones, reflexiones y planteamientos expresadas por cada una de las autoras y autores, son de su exclusiva responsabilidad.

Confiamos en que esta nueva edición de la Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología cumpla con las expectativas, intereses y necesidades académicas y disciplinares/profesionales de toda la comunidad de lectoras y lectores.

Dr. Julio González Candía

Director Ejecutivo

Revista Gestión de las Personas y Tecnología

www.revistagpt.usach.cl

www.revistas.usach.cl/gpt

Abril 30 de 2024.-

Tabla 1. Datos de publicación Revista GPT período diciembre – marzo de 2024.

Cantidad de artículos recibidos para esta edición (nuevos y pendientes de edición anterior):	15 artículos originales en la modalidad de ensayos o resultados de investigación. 05 resultados de investigación 02 ensayos
Artículos publicados:	07 artículos en total. 05 artículos en la sección “Personas” y 02 artículos en la sección “Tecnología”.
Tiempo promedio de evaluación de los artículos en esta edición:	171 días (5,6 meses).
Artículos a la espera de publicación:	7 artículos en proceso de evaluación.
Artículos informados de NO publicación:	00 artículos.
Otras situaciones: artículos derivados a otras revistas y/o medios de comunicación, solicitud de no publicación por parte de autores o autoras.	01 artículos.

Fuente: elaboración propia.