

## EDITORIAL EDICIÓN N° 47

En esta segunda edición N°47 del presente año, saludamos a toda nuestra comunidad de lectoras y lectores de la Revista Electrónica “**GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA**”. Revista que este año ha cumplido 15 años de vida y lo hace avanzando en nuevos desafíos y consolidando su quehacer a nivel nacional e internacional. Una vez más, expresamos nuestra valoración por el trabajo de las autoras y autores, quienes han continuado aportando y haciendo contribuciones de manera profesional, rigurosa y abordando las problemáticas emergentes de este nuevo escenario postcovid o de renovada normalidad.

Respecto de la presente edición de nuestra revista digital, presentamos resumidamente las siguientes contribuciones en las habituales secciones de **Personas** y de **Tecnología**:

### **Sección Personas**

#### **Millennials: El fin de los sueños. Una revisión acerca de la situación de la Generación Y en Latinoamérica y el mundo.**

Lic. Micaela Akawie, Dr. Eduardo Martín Cuesta y Lic. Sofía Lara Zeidel de Argentina.

Desde hace 20 años se discute en el ámbito académico y profesional acerca de las características de la denominada “Generación Y”. Actualmente, estos jóvenes tienen entre 20 y 35 años, con lo cual está presente la oportunidad de hacer un balance acerca de las investigaciones realizadas en la última década, y la realidad del desarrollo de esta generación. En este sentido, es un ejercicio de comprobación. Por otro lado, permite un tránsito argumentativo para comprender cómo la “Gen Y” se adaptó a las características de los sistemas educativos y laborales, así como en qué medida estos debieron adaptarse. También resulta interesante observar las diferencias entre las generaciones en los países desarrollados y los en vías de desarrollo.

**✚ Responsabilidad administrativa, civil y penal de reportar eventos de enfermedad laboral en el Sistema de Riesgos Ocupacionales en Colombia.**

Dr. Elías Bedoya Marrugo y Ing. Nancy Vega Gómez de Colombia.

Extensa jurisprudencia trata sobre los riesgos laborales que afectan el diario vivir de los trabajadores en todo el mundo, tanto por accidentes de trabajo como de enfermedad laboral, siendo esta última la más compleja de intervenir por la amplia gama de factores desencadenantes y la necesidad de indicar de manera irrefutable que tiene que ver con los riesgos ocupacionales. El propósito de este texto es demostrar la existencia documental y legislativa que trata sobre la enfermedad laboral y cómo esta es manejada por los actores del sistema de riesgos laborales en Colombia: trabajadores por cuenta ajena, empleadores y administradora de riesgos laborales, apoyándose en la literatura existente. Para ello, la contextualización de este tema abordó aspectos del manejo de situaciones relacionadas con enfermedad laboral.

**✚ Lo Complejo, lo Paradójico, y lo Complementario. Acerca de la pertinencia de pensar y modelar compleja, interdisciplinaria, e integralmente.**

Dr. Juan Pablo Contreras Godoy y PhD. Óscar Orellana Estay de Chile

El objetivo del presente ensayo es cuestionar(se) si acaso en lo moderno tardío asistimos a la emergencia de un nuevo paradigma o más bien a dinamismos culturales de superposición de perspectivas. Para alcanzar tal objetivo primero indagaremos en las fenomenologías de lo monstruoso que, si bien tuvieron lugar a partir del siglo XIX, se vinieron preparando científica e intelectualmente desde comienzos de la Modernidad. Luego, mostraremos que en el siglo XX ellas se especificaron y se modelaron como sistemas complejos, y que es desde tal explicitación, en múltiples disciplinas, que, hoy, acaso se pueda hablar de la emergencia de un nuevo paradigma. Sin embargo, también mostraremos que tal emergencia, al redundar en la afirmación de la complejidad, la incertidumbre, la ambigüedad y la volatilidad, colisiona con otras perspectivas provocando que sus explicitaciones sean paradójicas, pues si bien parece mostrar el camino más adecuado para abordar los inmensos desafíos que tenemos, culturalmente sigue siendo resistida por dinamismos tradicionales.

### **✚ El cuidado del personal. Una perspectiva integral de posibles situaciones que afectan el desempeño de las personas en la organización.**

Lic. Marisela Acosta Hernández y Dr. Alejandro Arellano González de México.

Este artículo tiene como objetivo exponer y analizar uno de los tópicos importantes para las organizaciones y para quienes las conforman, por ello, la metodología utilizada para su elaboración es revisión de la literatura, con un alcance descriptivo porque busca entender las variables mediante la explicación. El ensayo aborda temas tales como el ambiente saludable, respecto a la existencia de riesgos para los trabajadores en las zonas de trabajo y sus consecuencias, desde instalaciones inadecuadas hasta riesgos por factores de violencia física. Además, cuestiones de maltrato psicológico, las cuales no tienen un contacto físico como tal, pero que igualmente arrojan resultados desfavorables, como el diagnóstico del trastorno psicológico, la ansiedad, un bajo rendimiento, depresión, aislamiento entre otros. Por otro lado, el artículo hace mención al tema del acoso, que tanto hombres como mujeres pueden sufrir a la hora de trabajar, los datos expuestos en el documento exhiben que las mujeres mexicanas sufren acoso en gran medida en comparación con los hombres. Y finalmente, se hace una aproximación a un tema emergente, el cual es la orientación sexual en relación con el ámbito laboral, enfocado a la discriminación, dificultad de adecuación y aceptación en el trabajo.

### **✚ Sección Tecnología**

#### **✚ Tecnología e inclusión en diseño industrial y posCOVID-19: nuevas lecciones y desafíos para la industria chilena.**

Ms. Diego Bernaschina de Chile.

Este ensayo ofrece una reflexión teórica que tiene como objetivo analizar la incorporación del diseño industrial para personas con discapacidad durante la poscrisis generada por la pandemia del coronavirus en Chile. La ausencia de la participación de los diseñadores y las diseñadoras en el carácter inclusivo ha sido controvertida. Algunos productos que

incorporen la publicidad, el diseño y la comunicación visual, por supuesto, la tecnología mediante el uso de habilidades de nivel profesional, como diferentes habilidades y estrategias comunicativas basadas en la industria chilena. Entendemos como el replanteamiento del diseño inclusivo en la industria, y el diseño industrial para justificar el cambio necesario en algunos conceptos del diseño actual. Asimismo, este replanteamiento se clasifica en dos grupos: i) concepto de industrialización inclusiva y accesible; y ii) concepto de especialización inclusiva y adaptación industrial. Finalmente, se concluye sobre la importancia de crear y fortalecer una investigación sobre la participación sustancial para los clientes/usuarios y las clientas/usuarioas en situación de discapacidad, dependiendo de productos adaptados y comerciales accesibles, apoyando el trabajo del diseño inclusivo o en marketing industrial en Chile.

Al igual que en otras editoriales, nos permitimos recordarles que las opiniones, reflexiones y planteamientos expresadas por cada una de las autoras y autores, son de su exclusiva responsabilidad. Confiamos en que esta nueva edición de la Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología cumpla con las expectativas, intereses y necesidades académicas y profesionales de toda la comunidad de lectoras y lectores.

Dr. Julio González Candia

Director Ejecutivo

Revista Gestión de las Personas y Tecnología

[www.revistagpt.usach.cl](http://www.revistagpt.usach.cl)

[www.revistas.usach.cl/gpt](http://www.revistas.usach.cl/gpt)

Agosto 31 de 2023.-

**Tabla 1: Datos de publicación Revista GPT período abril – agosto 2023**

<b>Cantidad de artículos recibidos para esta edición (nuevos y pendientes de edición anterior):</b>	17 artículos originales en la modalidad de ensayos o resultados de investigación.
<b>Artículos publicados:</b>	05 artículos en total. 04 artículos en la sección “Personas” y 01 artículos en la sección “Tecnología”.
<b>Tiempo promedio de evaluación de los artículos en esta edición:</b>	206 días (6,77 meses).
<b>Artículos a la espera de publicación:</b>	10 artículos en proceso de evaluación.
<b>Artículos informados de NO publicación:</b>	01 artículos.
<b>Otras situaciones: artículos derivados a otras revistas y/o medios de comunicación, solicitud de no publicación.</b>	01 artículos.

Fuente: elaboración propia.