

EDITORIAL EDICIÓN N° 39

En esta edición N° 39, saludamos por tercera vez en el presente año 2020, a toda nuestra comunidad de lectoras y lectores de la Revista Electrónica “**GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA**”. En un año que, al menos desde el punto de vista sanitario, quedará en la historia por la pandemia del Covid-19 que aún se desarrolla y avanza a nivel mundial.

Mientras mantenemos la esperanza que las prometedoras vacunas puedan hacer frente de manera efectiva al Coronavirus en el corto a mediano plazo, compartimos con cada una y uno de ustedes que esta Revista junto a otras de la Facultad Tecnológica estuvieron presentes de manera muy activa en el **VI Simposio de Editores de Revistas de la Universidad de Santiago de Chile**, evento que gracias a las modalidades de trabajo a distancia permitió contar con invitadas e invitados de Argentina, Colombia, Canadá, Perú y de Chile. Este evento se realizó el jueves 12 de noviembre de 2020 y contó con una importante audiencia nacional e internacional.

Volviendo a la edición que nos convoca, presentamos las siguientes contribuciones en nuestras tradicionales secciones de **Personas** y de **Tecnología**:

Sección Personas

- ✚ **Importancia de la Gestión de Personas y Compensaciones, alineadas a los Objetivos Estratégicos Organizacionales** del autor **Diego Durán Toledo** de Chile. Este ensayo tiene como objetivo denotar la relevancia de un sistema de compensaciones, cuando este y sus subsistemas están alineados los objetivos y estrategia de la organización en materia de gestión de personas, considerando los distintos rubros o industrias en donde se desempeñan. También se revisan desde la teoría los conceptos de compensación monetaria y no monetaria, incentivos y las cuatro funciones de un sistema de compensación para una organización.

✚ **Estudio sobre el Impacto en la implementación de herramientas digitales en la Gerencia de Personas en una institución de Salud Previsional** del autor **Raúl Benech Valdovinos** de Chile. En este trabajo resultado de investigación se abordan las nuevas tecnologías y su incidencia en que las organizaciones estén modificando sus procesos para hacerlos más adaptables y amigables a las personas. Las y los trabajadores son cada vez más exigentes y los cambios y las transformaciones son cada vez más frecuentes. En este contexto, gestionar los cambios se hace relevante, ya que poder acompañar a las personas en estos procesos puede determinar el éxito o fracaso de los mismos. En el presente estudio se revisan algunos modelos teóricos de gestión del cambio, y la utilización de uno de ellos para acompañar la incorporación de tecnologías en una Institución de Salud Previsional, a través de un estudio transeccional descriptivo en el área de Salud, específicamente en las jefaturas de Contraloría Médica de Santiago y Concepción.

✚ **El aspecto lingüístico de la internacionalización de la educación en el nivel superior. La importancia del inglés como lengua extranjera** de la autora **Virginia Inés Corbella** de Argentina. En este artículo del tipo resultado de investigación se plantea que uno de los cambios producto de la globalización es la globalización educacional o internacionalización de la educación. La relevancia de la competencia comunicativa en lenguas extranjeras como uno de los factores condicionantes de los procesos de internacionalización es ampliamente reconocida, principalmente la competencia comunicativa en lengua inglesa, dado su rol predominante como lingua franca. El objetivo del artículo es analizar la competencia comunicativa en el idioma inglés de los estudiantes de grado que se presentan a los programas de movilidad saliente de la Universidad Nacional del Sur, y observar si dicho nivel actúa como un puente o una barrera que facilita o limita los procesos de internacionalización. Los resultados obtenidos indican que los estudiantes ingresan al nivel superior de educación con un nivel bajo a pesar de que el sistema educativo argentino establece la formación en lenguas extranjeras en niveles educativos anteriores.

✚ **Medición de gestión cimentado en el principio ético, para optimizar el proceso laboral de los trabajadores de la Dirección General de Desarrollo Humano de Instituciones Parlamentarias Internacionales** de la autora **Jessica Bayón Pérez** y el autor **Andrés Arenas Falótico** de España. En este trabajo también del tipo resultados de investigación se plantea la gestión y el criterio de una medición de los fundamentos y principios éticos, para optimizar el comportamiento laboral de los trabajadores de la dirección general de desarrollo humano de instituciones parlamentarias Internacionales. Este estudio metodológicamente corresponde a una investigación cuantitativa, de tipo descriptivo de campo. La población de estudio fue de 26 trabajadores de la organización antes referida. La muestra de estudio estuvo representada por la totalidad de la población. La técnica de recolección de datos que se aplicó fue la encuesta, de escala de Likert, con 10 ítems con una opción de 5 alternativas de respuesta, cuestionario cuya validez y contenido se estableció mediante el procedimiento del juicio de expertos y la confiabilidad por medio del Alpha de Cronbach.

Sección Tecnología

✚ **Ontología para Transferir Conocimiento en la Etapa de Pruebas de Software** de los autores **Mauricio Rozo Rodríguez, Inés Casanovas y María Florencia Pollo Cattaneo** de Argentina. En este artículo que presenta resultados de investigación se plantea que los procesos y actividades en la gestión de calidad de la ingeniería de software generan un gran volumen de conocimiento, considerado como un factor crítico para la calidad del producto. En consecuencia, es necesario una mejora significativa de la efectividad y cumplimiento de las tareas que componen este proceso. Es ahí donde el uso de métodos y principios de gestión de conocimiento se convierten en la base para gestionar este proceso. Siguiendo este argumento, se estudió cómo las ontologías pueden utilizarse en la gestión de conocimiento en la fase de pruebas de la ingeniería del software. Se desarrolló un modelo basado en ontologías para ese dominio que abarca la identificación,

formalización, distribución, y retención de conocimiento definiendo los indicadores para cada una de estas dimensiones. Y

✚ **Barreras y desafíos para el desarrollo de la economía circular: panorama de la producción científica y tecnológica internacional** del autor **Décio Estevão do Nascimento** y de la autora **Marilia de Souza** de Brasil. Este ensayo tuvo como objetivo principal presentar una visión general de la discusión científica internacional sobre posibles barreras, tecnológicas y de otros tipos, para el desarrollo de la economía circular. En términos metodológicos, para análisis bibliométrico se consultó la Base Scopus, mientras que para la producción tecnológica se utilizó el portal de búsqueda Patentscope de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual. Como principales resultados, se infiere que los principales obstáculos en el camino de transición de la economía actual, de carácter lineal, hacia la Economía Circular, son de diferente naturaleza e interdependientes. Los desafíos / barreras para la Economía Circular incluyen la aplicación de enfoques interdisciplinarios, con diferentes tecnologías y métodos, un esfuerzo por diseñar y ofrecer productos y servicios que satisfagan los intereses de un consumidor, un actor que necesita ser consciente del problema, la necesidad de desarrollar una cultura empresarial comprometida y, finalmente, la intervención gubernamental a través de la formulación de políticas para fomentar la adopción e implementación de tecnologías apropiadas.

En este 2020 en que la Revista cumplió 12 años de vida y al igual que en todas nuestras editoriales, recordarles que las opiniones, reflexiones y planteamientos expresadas por cada una de las autoras y autores, son de su exclusiva responsabilidad. Confiamos que esta nueva edición de la Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología, cumplirá con las expectativas, intereses y necesidades académicas y profesionales de toda la comunidad de lectoras y lectores.

Finalmente, nos permitimos extenderles nuestros mejores deseos para estas festividades de navidad y del año nuevo que pronto se inician.

Con especial atención,

Dr. Julio González Candia

Director Ejecutivo

Revista Gestión de las Personas y Tecnología

www.revistagpt.usach.cl

www.revistas.usach.cl/gpt

Cantidad de artículos recibidos para esta edición (nuevos y pendientes de edición anterior):	18 artículos en la modalidad de ensayos o resultados de investigación.
Artículos publicados:	06 artículos en total. 04 artículos en la sección “Personas” y 02 artículos en la sección “Tecnología”.
Tiempo promedio de evaluación de los artículos en esta edición:	39 días (1,25 meses).
Artículos a la espera de publicación:	10 artículos en proceso de evaluación.
Artículos informados de NO publicación:	02 artículos.
Otras situaciones: artículos derivados a otras revistas y /o medios de difusión	00 artículos.

Diciembre 01 de 2020.-