

## EDITORIAL TRIGÉSIMA SEGUNDA EDICIÓN

En esta edición Nº 32, saludamos por segunda vez en este 2018 a toda nuestra comunidad de lectoras y lectores de la Revista Electrónica “GESTIÓN DE LAS PERSONAS Y TECNOLOGÍA”.

Como en ocasiones anteriores, quisiéramos compartir con cada una y uno de ustedes, noticias de la Revista, en esta oportunidad referidas a nuevas indizaciones. De esta forma, y en las fechas que se indican, la Revista GPT logró estar incorporada o indexada en:

### **1. Repositorio National Science Digital Library**

Proporciona recursos educativos en línea de alta calidad para la enseñanza y el aprendizaje, con énfasis actual en las disciplinas de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM), tanto formales como informales, institucionales e individuales, a nivel local, estatal, nacional, y entornos educativos internacionales.

Más información en: <https://nsdl.oercommons.org/>

Fecha de incorporación: 15 de mayo 2018.-

### **2. Indexación en Directory of Research Journals Indexing (DRJI)**

El Directorio de Revistas de Investigación que incluye en un índice (DRJI) posibilita el aumentar la visibilidad y la facilidad de empleo de acceso abierto de revistas y diarios científicos y de estudiantes que promueven su uso aumentando así el impacto y visibilidad. DRJI es líder en suministro y tiene el acceso al contenido global renombrado en todas las disciplinas y áreas del conocimiento.

Más información en: <http://olddrji.lbp.world/>

Destacan entre los partners de este índice la Universidad de Londres, Norad Publishing y EBSCO por nombrar las principales.

Fecha de indización: 22 de mayo del 2018.-

Por otra parte y tal como se había definido en el plan de trabajo del 2018, comunicarles que con fecha 06 de junio del presente año, se concretó la postulación completa de la Revista GPT a SCIELO Chile. A nivel de mayor detalles, señalar que la biblioteca científica - SciELO Chile, es una biblioteca electrónica que incluye, una colección seleccionada de revistas científicas chilenas, en todas las áreas del conocimiento. Se trata de un proyecto de carácter regional y que está siendo desarrollado en Chile por la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica (CONICYT).

Volviendo a la presente edición, ya N° 32, y considerando el título de cada contribución, sus autoras y/o autores y un breve resumen, en orden de publicación en las respectivas secciones de **Personas** y de **Tecnología**, se presentan los siguientes artículos:

### **Sección Personas**

- ✚ **Complejidades de los sindicatos argentinos en el pasado reciente: entre la alianza y la lucha de clases**, de la autora **Vanesa Coscia de Argentina**. En este trabajo se presenta una caracterización del sindicalismo en Argentina desde fines de los años '60 hasta la crisis del 2001, en particular, del papel que asumió su principal central sindical, la Confederación General del Trabajo (CGT). Este estudio, desarrollado a partir de fuentes secundarias, realiza un recorrido analítico por los principales discursos historiográficos de la literatura nacional e internacional, en dos períodos del pasado reciente, en función de los

posicionamientos que fueron asumiendo sus actores sindicales: 1968-1982 y 1983-2001.

- ✚ **Contraste de un modelo de expectativas laborales en exmigrantes del centro de México** de las y los autores **Arturo Sánchez-Sánchez, Margarita Juárez-Nájera, José Marcos Bustos Aguayo y Cruz García Lirios de México**. En este artículo se presenta una investigación en la cual se llevaron a cabo dos estudios no experimentales, transversales y exploratorios con muestras no probabilística de ex migrantes durante el periodo que va de enero a diciembre de 2017. En el primer estudio, se estableció la confiabilidad y la validez de un instrumento que mide percepciones laborales para en un segundo estudio contrastar un modelo. Los resultados muestran que el factor de la búsqueda de empleo es determinado por la percepción de encuadre de la información relativa a las oportunidades de empleo, los riesgos laborales y las capacidades personales. Se discuten los hallazgos con base en las variables que la literatura identifica como determinantes de la búsqueda de empleo y se sugiere su inclusión en un escenario local de reinserción de exmigrantes retornados a su lugar de origen. Y
  
- ✚ **Diagnóstico del índice de madurez de la gestión del clima laboral en la Unidad de Atención de Salud de la Universidad de Santiago** de los autores **Cristóbal Abedrapo Gallardo, Patrick Carvajal Pasten y Germán Flores Contreras de Chile**. En este trabajo, se presentan los principales resultados de un estudio diagnóstico de índice de madurez de clima laboral, realizado en la Unidad de Atención de Salud de la Universidad de Santiago de Chile. En particular, esta investigación se basa en la aplicación de la herramienta número 6 del Modelo Evolutivo de Clima Laboral, denominada “Índice de madurez de la gestión del clima laboral” (Vergara, 2015). El equipo investigador realizó adicionalmente una profundización de los análisis del diagnóstico, con el objetivo de identificar diferentes niveles de madurez de clima dentro de los grupos estudiados.

Esto permitió obtener una mayor claridad de lo realizado, dando pie a futuras intervenciones que se puedan implementar para su mejora.

## Sección Tecnología

- ✚ **Gestión del conocimiento, clave en la organización** del autor **Luis Carlos Torres Soler de Colombia**. En esta contribución, se plantea que el conocimiento y la información estructuran el capital intelectual de una persona y de las organizaciones. Las bases de datos, como dice su nombre, solo poseen datos, y la tecnología se emplea para administrarlas. Al asignarle significado a un conjunto de datos, se genera información. El conocimiento está implícito en documentos, en las personas (en el cerebro); es información validada. La gestión que se realice al conocimiento permite que las organizaciones desarrollen procesos para competir en los mercados; hoy día, estas vienen dándose cuenta del valor inmenso del conocimiento, lo que las impulsa a estimular a sus empleados a contribuir en el logro de los resultados planteados.
  
- ✚ **Productividad laboral de las MIPYMES chilenas en la economía del conocimiento** de los autores **Héctor Gonzalo Rojas Pescio y Verónica Roa Petrasic de Chile**. Este artículo plantea la gestión del conocimiento como actividad fundamental para el histórico problema de productividad laboral que las MIPYMES chilenas enfrentan. Inicialmente, el marco teórico conceptual estudia el problema de la productividad y sus principales causas. Posteriormente, establece la relación entre productividad y conocimiento a partir de la evolución de los modelos económicos neoclásicos, al igual que el rol que el conocimiento adquiere como principal factor de producción en la economía actual. Y
  
- ✚ **Impacto del Modelo de Reingeniería Lowenthal en el proceso de enseñanza-aprendizaje sobre las matemáticas** del autor **Ricardo Salas Rueda de México**. Este trabajo da cuenta de una investigación del tipo

descriptiva que analiza el impacto del Modelo de Reingeniería Lowenthal en el proceso educativo de la asignatura Matemáticas Computacionales durante el ciclo escolar 2017. Cabe mencionar, que este modelo de reingeniería es utilizado con el propósito de modificar las condiciones de enseñanza-aprendizaje en la Unidad didáctica Álgebra booleana por medio de la incorporación del simulador Crocodile Clips. Las variables de este estudio son la Calidad técnica, la Calidad funcional, la Calidad del servicio tecnológico y el Perfil del cliente (características del estudiante). Los resultados obtenidos permiten afirmar que las etapas del Modelo de Reingeniería Lowenthal (preparación, planeación, diseño y evaluación del cambio) permiten mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje a través del simulador Crocodile Clips.

Finalmente, nos permitimos recordar a la comunidad de lectoras y lectores que las opiniones, reflexiones y planteamientos expresados por cada una de las autoras y autores, son de su exclusiva responsabilidad. Estamos confiados en que, al igual que en todas las versiones anteriores, esta trigésima segunda edición de la Revista Electrónica Gestión de las Personas y Tecnología, cumplirá con las expectativas, intereses y necesidades académicas y profesionales de las diversas audiencias a las cuales esta revista se dirige.

Con especial atención,

Dr. Julio González Candia

Director Ejecutivo

Revista Gestión de las Personas y Tecnología

Depto. de Tecnologías de Gestión – Facultad Tecnológica

Universidad de Santiago de Chile

[www.revistagpt.usach.cl](http://www.revistagpt.usach.cl)

[www.revistas.usach.cl/gpt](http://www.revistas.usach.cl/gpt)

<b>Cantidad de artículos recibidos para esta edición (nuevos y pendientes de edición anterior).</b>	23 artículos en la modalidad de ensayos o resultados de investigación.  01 Reseñas de Libros.
<b>Artículos publicados</b>	06 artículos en total.  03 artículos en la sección “Personas” y  03 artículos en la sección “Tecnología”.
<b>Artículos a la espera de publicación</b>	13 artículos en proceso de evaluación.
<b>Artículos informados de NO publicación o derivados a otras revistas.</b>	04 artículos.
<b>Otras situaciones</b>	00 artículo.

Santiago, Agosto 01 de 2018